

# REFERENDUM- ENQUÊTE MARENTE



**KAN HET  
SOCIAAL PLAN  
REKENEN OP  
DRAAGVLAK?**



**Zorg & Welzijn**



# SAMENVATTING

**Het sociaal plan moet van tafel en de directie van Marente moet zo snel mogelijk weer met FNV om tafel om te overleggen over de reorganisatie plannen en de sociale gevolgen. Dat blijkt uit de uitslag van de referendum-enquête die door ruim 430 Marente medewerkers is ingevuld. 81% geeft aan dat het sociaal plan van tafel moet. Ook geeft ruim 81% aan dat er opnieuw overlegd moet worden FNV. De medewerkers (82%) vinden het belangrijk dat er meer openheid en duidelijkheid is naar de FNV toe over wat de plannen zijn. Daarnaast willen de medewerkers dat de directie zo snel mogelijk het extra geld aanvraagt en zorgt dat met het geld bestaande banen behouden blijven. Uiteraard moet de FNV hierbij betrokken worden.**

## **OPEN EN SAMEN**

Medewerkers willen meer openheid over de plannen zodat ze mee kunnen denken over alternatieven. Door de bezuinigingen in de zorg komt de kwaliteit van zorg en werk steeds meer onder druk te staan. Al eerder luidde medewerkers Marente de noodklok dat het moeilijk is de basiszorg te garanderen. Naar aanleiding hiervan is er meer stabiliteit in de roosters gecreëerd zodat er meer rust kwam op de zorgafdelingen. Op dit moment worden er reorganisaties aangekondigd waarvan niet duidelijk is wat de gevolgen zullen zijn van de plannen. FNV wordt niet betrokken bij de plannen maar mag alleen bij het kruisje tekenen zodat de directie een vrijbrief heeft om medewerkers gedwongen te ontslaan. De actieve FNV leden worden buiten de plannen gehouden. Een situatie die niet bijdraagt aan goede zorg en goed werk.

## **EXTRA GELD:**

Het kabinet heeft door de Red de Zorg acties 210 miljoen extra beschikbaar gesteld voor de verpleeghuis zorg. Dit geld moet worden ingezet voor een zinvolle dagbesteding en welzijn en vermindering van werkdruk. Bij Marente staan banen op de tocht. FNV wil dat Marente het geld slim inzet zodat het besteed wordt aan behoud van banen.

## **VERANDERING:**

Met de enquête vragen de medewerkers georganiseerd in FNV de directie zich anders op te stellen. Ze willen dat de directie:

- Zo snel mogelijk aan tafel gaat met FNV en openheid van zaken geeft.
- Niet reorganiseert voordat dit probleem is opgelost.
- De FNV betreft bij het aanvragen van het extra geld.
- De FNV vakbondsgroep erkent en faciliteert.

# AANLEIDING

De afgelopen zes maanden heeft FNV met Marente onderhandeld over een sociaal plan. Na zes maanden onderhandelen heeft Marente besloten om het oude sociaal plan tijdelijk te verlengen tot 1 juli 2016. Hier zijn NU91 en CNV mee akkoord gegaan. Hiermee negeert Marente de grootste vakbond FNV. Als FNV hebben we het sociaal plan niet ondertekend omdat de Raad van Bestuur geen rekening houdt met het volgende:

- Het is onduidelijk welke reorganisaties er precies gaan plaatsvinden hierdoor weten we als FNV niet waar we voor tekenen en wat dit voor onze leden te betekenen heeft. Welke afdelingen er geraakt gaan worden en wat de onderbouwing hiervan is, is grotendeels onduidelijk. Dit betekent dat de Raad van Bestuur een vrijbrief krijgt om reorganisaties door te voeren zonder dat wij daar als FNV zicht op hebben. Hier kunnen we niet mee akkoord gaan.
- Er is een periode van zes maanden afgesproken om van werk- naar-werk te geraken in geval van gedwongen ontslag. Marente is een van de grootste zorginstellingen in de Bollenstreek, dit betekent dat voor degene die straks geconfronteerd worden met boventaligheid het zeer waarschijnlijk is dat ze in een andere sector moeten zoeken. Daar komt gedegen begeleiding en soms scholing bij kijken. Zes maanden is een onrealistisch tijdsbestek om dit te realiseren.
- Er is geld beschikbaar gesteld door Staatssecretaris van Rijn voor verpleeg en verzorgingshuizen nadat duizenden zorgmedewerkers actie hebben gevoerd Marente heeft dit geld nog niet aangevraagd. Dit geld is bedoeld voor zinnige dagbesteding, welzijn en het terugdringen van de werkdruk. Om aanspraak te maken voor dit plan moet er snel een plan worden ingediend de FNV en de vakbondsgroep Marente willen dat het geld wordt gebruikt voor het behoud van bestaande banen.

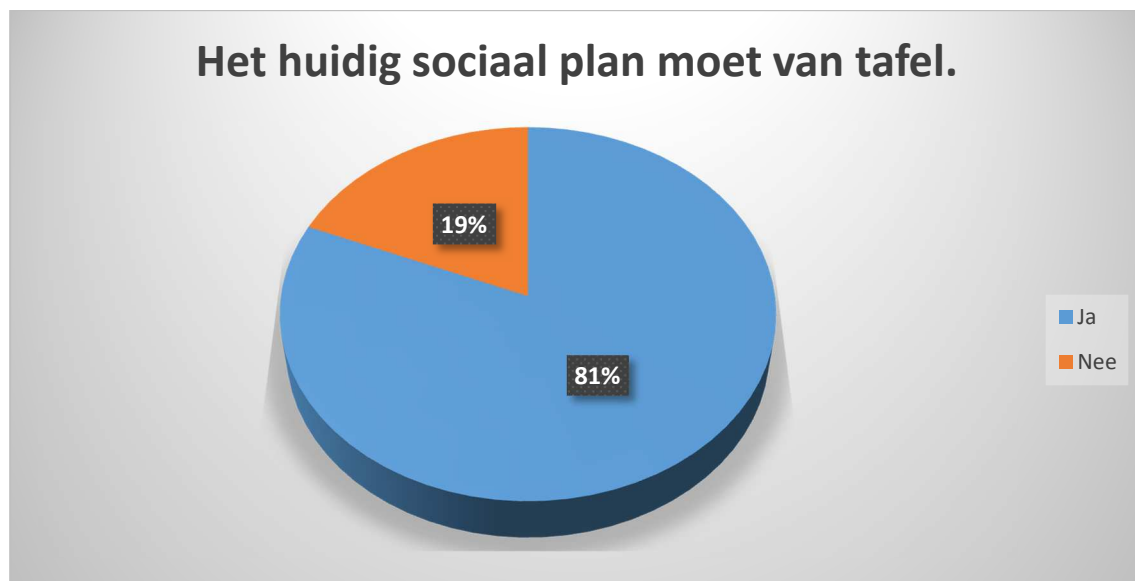
Door het verlengen van het oude sociaal plan met NU91 en CNV negeert Marente de meerderheid van het personeel en diens belangen. Dit is onacceptabel vooral als men in acht neemt dat de FNV verreweg de meeste leden (ruim 20%) heeft georganiseerd binnen Marente. De andere bonden vertegenwoordigen slechts een kleine fractie van de medewerkers. Daarnaast heeft het CNV niet eens de leden bevestigd omtrent deze verlenging. Het handelen van de Raad van Bestuur mag dan niet in strijd zijn met de wet echter zien wij het willens en wetens negeren van de grootste groep medewerkers die georganiseerd is binnen de FNV en het sluiten van een sociaal plan met alleen de kleinere bonden zonder noemenswaardige achterban als een onrechtvaardig handelen van de Raad van Bestuur.

De vakbondsgroep en de FNV hebben daarom een referendum-enquête opgesteld en uitgezet om inzichtelijk te maken in hoeverre er draagvlak is voor de huidige gang van zaken en het huidige sociaal plan.

# RESULTATEN REFERENDUM-ENQUÊTE

De resultaten van de referendum enquête zijn aan de hand van de stellingen die zijn gebruikt verwerkt. Bij elke stelling is een procentuele weergave van de antwoorden verwerkt in een grafiek.

## 1. HET HUIDIG SOCIAAL PLAN MOET VAN TAFEL.

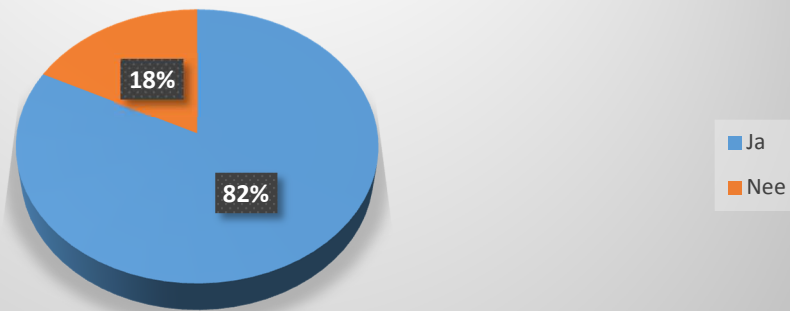


## 2. IK VIND DAT DE RAAD VAN BESTUUR OPNIEUW IN OVERLEG MOET MET FNV OVER EEN GOED SOCIAAL PLAN.



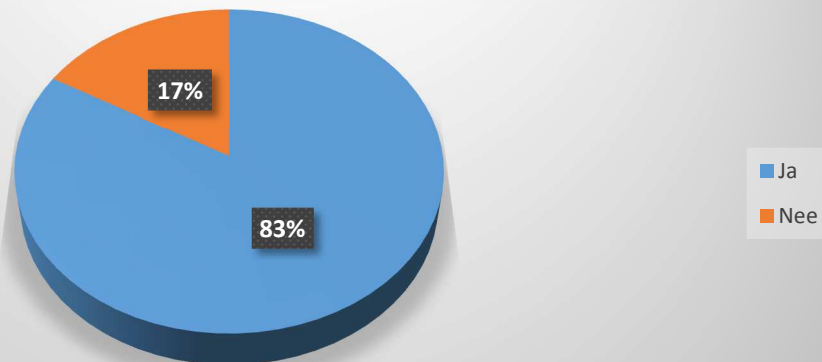
**3. IK VIND DAT DE RAAD VAN BESTUUR DAARVOOR DE FNV MEER DUIDELIJKHEID MOET GEVEN OVER DE TOEKOMSTPLANNEN VAN MARENTE.**

**Ik vind dat de RvB daarvoor de FNV meer duidelijkheid moet geven over de toekomstplannen van Marente**



**4. GELD VOOR ZORG MOET NAAR ZORG DE RAAD VAN BESTUUR MOET EEN BEROEP DOEN OP DE 210 MILJOEN EURO DIE HET KABINET BESCHIKBAAR HEEFT GESTELD VOOR HET BEHOUD VAN BESTAANDE BANEN.**

**RvB moet een beroep doen op het extra geld dat het Kabinet beschikbaar heeft gesteld.**



**5. DE RAAD VAN BESTUUR MOET ONS ALS VAKBONDSGROEP ERKENNEN EN ONS MIDDELEN ZOALS MARENTE-NET TER BESCHIKKING STELLEN OM HET PERSONEEL OP DE HOOGTE TE HOUDEN.**



## **RESULTATEN**

In het voorgaande hoofdstuk is duidelijk geworden dat er bij een meerderheid van de medewerkers van Marente geen draagvlak is voor het huidige sociaal plan zonder de FNV. Daarom vindt 82% van de ondervraagde dat de Raad van Bestuur opnieuw in overleg moet met de FNV. Daarnaast is 82% van mening dat er duidelijkheid moet komen over de toekomstplannen van Marente. Ook is het voor 83% van de respondenten van belang dat het extra geld wat door het Kabinet beschikbaar is gesteld aangevraagd en ingezet wordt om zo veel mogelijk banen te behouden bij Marente. Om de communicatie met de werkvloer en de vakbondsgroep te optimaliseren vindt 82% dat de vakbondsgroep als zodanig erkent dient te worden en de mogelijkheid moet krijgen om via Marente-Net te kunnen communiceren.

