

ACTIZ

50



50 grootverdieners in de ouderenzorg





Graaiën

in de zorgtop deel 2

Van rijke Nederlanders verschijnt elk jaar de Quote500, maar van zorgbestuurders die (te) veel verdienen is met gemak een 'Actiz50' te maken. Actiz is de 'organisatie van zorgondernemers' zoals ze zichzelf noemen.

Voor u ligt de tweede editie van de Actiz50, waarin de grootverdieners in de ouderenzorg van 2011 op een rij worden gezet. De zelfverrijking is nog nooit zo groot geweest. Verdienende de grootste graaiër in 2010 nog 287.049 euro; in 2011 verdiende de grootste graaiër inclusief ontslagvergoeding maar liefst 327.075 euro. Opvallend is dat de nieuwe nummer 1 van deze Actiz50, Marcel van Woensel, onderdeel uitmaakte van de onderhandelingsdelegatie van werkgevers voor de nieuwe cao verpleeg-, verzorgingshuizen en thuiszorg (VVT).

Cao VVT

De vorige Actiz50 verscheen op de eerste dag van de onderhandelingen over een nieuwe cao VVT. Sindsdien is er een mager onderhandelaarakkoord gesloten tussen de zorgwerkgevers Actiz/BTN en de kleine vakbonden NU'91, CNV en FBZ. Deze kleine bonden vertegenwoordigen slechts 4% van de medewerkers in de VVT. Uit de nieuwe cao VVT spreekt geen waardering voor zorgmedewerkers. Het onderhandelaarakkoord biedt een uiterst magere loonsverhoging van gemiddeld 1,2% voor een jaar. Dat is veel minder dan de gemiddelde salarisstijging van

de (te)veelverdieners in de Actiz50. Die gaven zichzelf afgelopen jaar namelijk een gemiddelde salarisstijging van 5,6%! De magere loonsverhoging in de VVT is ook minder dan in andere zorg cao's wordt afgesproken en het is minder dan de inflatie! Dat betekent dus gewoon inleveren voor alle zorgmedewerkers.

Met inleveren zijn de medewerkers in de thuiszorg Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) helaas reeds bekend. Afgelopen jaar werden tienduizenden thuiszorgers voor de keuze gesteld: per direct twintig procent salaris inleveren of ontslag. Omdat medewerkers zich verbonden voelen met hun werk en hun cliënten, kiezen ze voor twintig procent salaris inleveren. Voor tienduizenden betekende dit een gigantische achteruitgang in inkomen. Het akkoord met de kleine bonden maakt geen einde aan deze schandalige praktijk. En de magere 1,2% die zij er nu bij krijgen, is nog geen doekje voor het bloeden te noemen.

Medewerkers in de VVT hebben veelal kleine contracten. Een gemiddeld contract in de VVT bedraagt 21 uur. Nieuwe contracten die worden

aangeboden zijn vrijwel uitsluitend op flexibele basis: onzeker en klein. Op deze manier is het lastig om economisch zelfstandig te zijn als je werkt in een verpleeghuis of in de thuiszorg.

Hoe anders is dit aan de top!

Topsalarissen aanpakken

In de nieuwe cao VVT, afgesloten zonder Abvakabo FNV, wordt geen enkele afspraak gemaakt over het terugdringen van de topsalarissen in de ouderenzorg. Abvakabo FNV wil in de cao regelen dat de salarisstijging van topbestuurders, dezelfde is als van andere zorgmedewerkers. Als de werkvloer er 1,2% bij krijgt, dan de directeur ook. Daarnaast wil Abvakabo FNV een maximum salaris vastleggen van tien maal het laagste salaris van de instelling, voor alle topbestuurders van publieke instellingen.

Tijdens de cao onderhandelingen weigerden zorgwerkgevers systematisch om over hun eigen salaris te spreken. Continu hebben de werkgevers verwezen naar de *wet normering topinkomens*, die naar verwachting binnenkort van kracht wordt. Deze wet regelt echter slechts een maximum van het salaris en zegt niets over de salarisstijging. Daarnaast laat de wet, zoals hij er nu uit ziet, huidige (te)veelverdieners maar liefst 7 jaar nog teveel verdienen voordat zij aan de normering hoeven te voldoen. Een flink aantal graaiers uit deze tweede Actiz50 zijn dan al met pensioen!

Nog altijd lijkt het in de top van de zorgbestuurders niet doorgedrongen dat zulke rianten salarissen niet passend zijn in een publieke sector waar zoveel mis is. Regelmatig komen verhalen naar buiten van verpleeghuizen waar de zorg onder de maat is. In april opende Abvakabo FNV een meldpunt misstanden in de zorg dat in 4 weken tijd ruim 1000 schrijvende misstanden opleverde. In de WMO thuiszorg worden medewerkers gedwongen om twintig procent van hun salaris in te leveren.

Maar de nieuwe cao VVT pakt de graaiende topbestuurders niet aan. Tevens pakt het de werkdruk en doorgeslagen flexibilisering niet aan. Daarom heeft Abvakabo FNV de nieuwe cao VVT niet getekend. In een referendum, georganiseerd door Abvakabo FNV, kunnen op dit moment alle 450.000 medewerkers uit de verpleeghuizen en thuiszorg hun mening geven over de nieuwe cao. De zorg verdient beter!

Wim van der Hoorn

Monica Koop

Lilian Marijnissen

Abvakabo FNV

Onderhandelaars cao VVT

ACTIZ 50



1. Marcel van Woensel

Werkte in 2011 eerst bij Laurens en vervolgens bij Proteion thuiszorg

Kreeg van Laurens een ontslagvergoeding van 154.536 euro.

Daarmee komt zijn bruto-inkomen op € 327.075

Cataloguswaarde auto € 48.476

2. Rob Zomer

Werkte als externe bij MagentaZorg

MagentaZorg betaalde voor de heer Zomer: € 309.225*

Was eerder bestuurder bij het Admiraal de Ruyter Ziekenhuis uit Vlissingen. Dit ziekenhuis verdacht hem van gesjoemel met zijn wachtgeldregeling.



*) De heer Zomer is in 2011 ingehuurd als interim bestuurder. Het vermelde bedrag betreft de vergoeding aan het interim bureau. Dit bedrag is inclusief de bureau-fee, onkosten, reis- en verblijfkosten en exclusief 19% BTW ad. € 58.752,76."



3. Wander Blaauw

Werkt bij Zorgpartners Friesland

Bruto-inkomen: € 272.661

Cataloguswaarde auto: 77.371

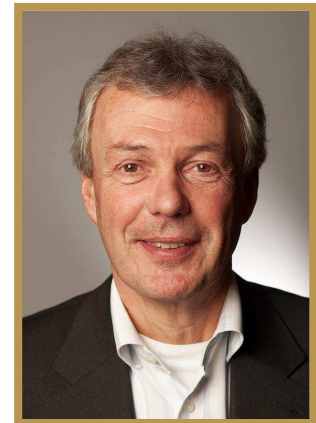
4. Eelco Damen

Voorzitter Raad van Bestuur van Cordaan

Bruto-inkomen: € 255.931

Cataloguswaarde auto: € 48.990

Is daarnaast lid van de Raad van Toezicht van het Waterland Ziekenhuis. Daar krijgt hij 10.000 euro voor.



5. Hans van Fulpen

Werkte in 2011 bij Stichting Kalorama en bij
Osira Amstelring

Bruto-inkomen van de twee banen bij elkaar: € 247.995

6. Paul Rademacher

Werkzaam bij Zorgsaam Zeeuws-Vlaanderen

Bruto-inkomen: € 246.132

Cataloguswaarde auto : € 41.807



7. Marco Meerdink

Werkt bij Espria

Bruto-inkomen: € 242.830

Zijn inkomen wordt voor de helft betaald
door Woonzorg Nederland

Cataloguswaarde auto: € 65.592

8. Ton van Overbeek

Werkt bij Careyn

Bruto-inkomen: € 240.241

Cataloguswaarde auto : € 60.492





9. Ruurd Jan Roorda

Werkt bij Ananz verzorgingshuizen, onderdeel van de St. Anna Zorggroep

Bruto-inkomen: € 237.233

Cataloguswaarde auto: € 71.132

10. Pieter de Kort

Werkt bij Rivas Zorggroep

Bruto-inkomen: € 232.536





Actiz 50 2011

nummers 11 t/m 50

Positie	Instelling	Naam bestuurder	Brutosalaris 2011	Cataloguswaarde Auto
11	Cordaan	K. Verwey	€ 228.124	€ 72.253
12	Leveste Care	M.J. Rutgers	€ 227.088	€ 45.410
13	Espria	E.S. van der Haar	€ 224.241	€ 48.913
14	Dignis Lentis Zorg voor Ouderen	H.J. van de Hoek	€ 223.024	€ 49.995
15	ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen	J.J. Paulides	€ 223.005	€ 43.752
16	ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen	A.M. Schelfhout	€ 223.005	-
17	Aafje Thuiszorg Huizen Zorghotels	C.M.E. van Schelven	€ 219.725	€ 52.588
18	Leveste Care	C.H. Donkervoort	€ 218.792	€ 59.168
19	Espria	J.L. Kauffeld	€ 215.164	€ 64.608
20	Thebe	W.J.M. Corsten	€ 214.610	€ 55.020
21	Attent wonen welzijn zorg	J.S. Siraa	€ 213.412	€ 36.010
22	De Marke	C.W. de Mol	€ 212.470	-
23	Thuiszorg Zuidwest Friesland	W.J. van der Kam	€ 212.440	€ 38.659
24	Bartiméus Wonen Ermelo	T.A.M. Witteveen	€ 212.296	€ 35.774
25	Pieter van Foreest	T. van der Hurk	€ 210.342	-
26	Vierstroom	J.G.J.M. van den Oever	€ 206.560	€ 57.292
27	Stichting Groenhuysen	H.A.W.M. Brons	€ 206.231	€ 51.429
28	MeanderGroep Zuid-Limburg	J.H. Meijerink	€ 203.906	€ 27.400
29	St. Anna Zorggroep	E.J. Rutters	€ 203.839	€ 68.862
30	Archipel	A.J. Metske	€ 203.334	€ 54.602
31	Liemerije	E.J. Eijrond	€ 201.342	-
32	Dignis Lentis Zorg voor Ouderen	C.L. Bruinsma	€ 198.712	€ 63.429
33	Frankeland	A.M. van der Linden	€ 198.696	-

34	Frankeland	B.G.J. de Koning	€ 198.696	-
35	Osira Amstelring	W.W. Stadtman	€ 198.667	-
36	TriviumMeulenbeltZorg	P.F.M. Weda	€ 198.276	€ 47.881
37	Stichting Eckmunde	F.W.J.M. Wolterink	€ 196.500	-
38	Stichting De Opbouw	J.J.M. Helgers	€ 196.361	€ 42.720
39	Stichting Sutfene	F.B. Venema	€ 195.943	€ 40.143
40	Zorgpartners Friesland	P. Littooy	€ 194.080	€ 54.806
41	Stichting Sint Jacob	J.C.H. Louwers	€ 193.785	-
42	CuraMare	J.C. Moerland	€ 192.495	-
43	Zorgpartners Friesland	J.B.A. Lettink	€ 192.430	€ 52.900
44	Stichting Tante Louise-Vivensis	J.L.L. Pelgrims	€ 192.265	€ 46.500
45	Stichting Careyn Zuwe Aveant	R.W.M. Quik	€ 192.193	€ 50.758
46	Carintreggeland	J.G. Mengerink	€ 192.000	€ 39.300
47	Rivas Zorggroep	C.M. Heijblom	€ 191.686	-
48	Zorggroep Almere	J.H.W.P. Stienen	€ 189.432	€ 53.945
49	Stichting De Wever	P.M.M. Castenmiller	€ 189.253	€ 47.825
50	ZZG zorggroep	D.C.S. Herfst	€ 189.242	€ 45.930

Top 3 van duurste dienstauto



Instelling	Naam bestuurder	Cataloguswaarde Auto
Zorgpartners Friesland	W.J.G. Blaauw	€ 77.371,00
Cordaan	K. Verwey	€ 72.253,00
St. Anna Zorggroep	R.J. Roorda	€ 71.132,00

Top 3 van grootste loonsverhoging

Instelling	Naam bestuurder	Bruto-salaris 2010	Bruto-salaris 2011	Verhoging
Stichting Kraamzorg de Waarden Groep	Mw. J.J.A. Dorscheidt	€ 79.335,00	€ 90.825,00	14,5%
Stichting Alerimus	W. van de Gevel	€ 124.728,00	€ 142.135,00	14,0%
Archipel	A.J. Metske	€ 183.725,00	€ 203.334,00	10,7%

